



Mondiaal Centrum Breda

Van Aanlegsteiger naar Broedplaats
Beleidsplan 2021-2026

Nadat het MCB in 2020 haar eerste lustrum vierde is het waardevol om vooruit te kijken. Vandaar dit tweede vijfjaren plan dat verder jaarlijks zal worden uitgewerkt in een Activiteitenplan.



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Van aanlegsteiger ...	4
Het pand	4
De mensen	5
De omgeving	5
De communicatie	6
Financieel	6
...naar Broedplaats	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Wereldburgers	7
Bed Bad Brood	7
Begeleiding	8
Buitenommers	8
Ondersteuning	8
Inloophuis	8
Broedplaats	9
In de context van	10
Kernwaarden	10
Presentie	10
Financien	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
gebouw	10
Landelijk beleid	11
Vrijwilligersbeleid	11
<u>Bestuurlijke organisatie</u>	10

Van aanlegsteiger ...

Voorjaar 2015 ontvingen wij van de Broeders van Huijbergen de sleutels van het broederhuis in de wijk Boeimeer. Ze geloofden in ons en in de nieuwe maatschappelijke functie voor het pand. Al vrij snel zijn de eerste activiteiten gestart zoals een inloopochtend twee maal per week, de noodopvang voor ongedocumenteerden en het maatjesproject voor statushouders. Er werd hard gewerkt aan de inrichting van het gebouw. Er werd een huismeester aangetrokken en een website en facebookpagina opgezet. Dankzij een ruimhartige donatie van stichting In de Marge als startkapitaal werd de start gefinancierd. Van de Zusters uit Bergen op Zoom kregen we de eerste inrichting aan tafels, stoelen, bedden, linnengoed, bestek en meer.

In het eerste beleidsplan, augustus 2016, zijn die eerste stappen vertaald in lijnen naar de toekomst: de uitwerking van de noodopvang, de organisatieontwikkeling, de vorming van een solide financiële basis het ontwikkelen van het vrijwilligersbeleid. Daarbij wilden we ook nadrukkelijk een meerwaarde vormen voor de wijk Boeimeer.

Het is mooi om vast te stellen dat al deze uitdagingen in de jaren daarna serieus zijn opgepakt en verwezenlijkt. Dat heeft er toe geleid dat we nu na vijf jaar een bruisend centrum zijn met vier hoofdtaken:

1. Noodopvang voor uitgeprocedeerde asielzoekers;
2. Ondersteuning van nieuwkomers en oudkomers met verblijfsvergunning (statushouders);
3. Ontmoetingsplaats voor mensen uit de wijk en de stad van alle soorten en gezindten die behoefte hebben aan een (veilige) plek om anderen te ontmoeten;
4. Daarnaast speelt het MCB een rol van betekenis in het debat in Breda over mondiale vraagstukken zoals migratie, discriminatie en racisme en vredesvraagstukken o.a. als ambassade van Vrede van Pax.

Met een stevig bestuur en zo'n 100 vrijwilligers kunnen we zeggen dat we goed op weg zijn. Helaas heeft in 2020 Corona veel van de activiteiten tijdelijk stilgelegd. Deze stille periode is wel nuttig besteed voor een grondige opknopbeurt van het pand aan de Roland Holststraat.

Het pand

Het pand en de bijbehorende tuin hebben een stevige metamorfose ondergaan. De zolder is geïsoleerd en verbouwd, de kelder is ingericht als fitnessruimte en alle bewoners-kamers op de eerste en tweede verdieping zijn voorzien van noodzakelijke voorzieningen en twee keukens. We beschikken vanaf nu over veel ruimten voor cursussen, bijeenkomsten, vergaderingen, maaltijden en lezingen. Ook de buitenkant is helemaal gerenoveerd inclusief de ramen en kozijnen. Dankzij ruimhartige bijdragen van diversen fondsen en de hulp van veel vrijwilligers is dat in korte tijd gerealiseerd. De bruikleenovereenkomst met de Broeders van Huijbergen, de eigenaar van het gebouw, is vervolgens met vijf jaar verlengd.

De mensen

Naast het materiële kapitaal is er afgelopen jaren ook veel geïnvesteerd in het menselijk kapitaal: de



vrijwilligers en de organisatie. In het Vrijwilligersbeleid zijn de hoofdlijnen daarvan neergelegd, alle vrijwilligers hebben of krijgen een VOG-verklaring. Er zijn werkgroepen geformeerd met ieder een eigen coördinator die verantwoordelijk is voor een specifieke taak: Bed, Bad en Brood en Begeleiding, de Inloop, Samen Eten, Maatjesproject, MaatjesPlus, Naald en Draad en Activiteitencommissie. Het bestuurslid belast met de vrijwilligersportefeuille komt periodiek met deze coördinatoren samen en er verschijnt na iedere bestuursvergadering een nieuwsbrief om de vrijwilligers te informeren over de laatste ontwikkelingen. Samen met MooiWerk worden cursussen en trainingen aangeboden en er is geïnvesteerd in begeleiding en kennisontwikkeling onder meer door een cursus Presentie aan te bieden. Er wordt ook voorzien in een cursus Arabische les waar veel belangstelling voor is.

De organisatie wordt geleid door een bestuur waarin de taken zijn verdeeld: naast een voorzitter, penningmeester en een secretaris zijn er bestuursleden met beheer en verhuur, gebouw, vrijwilligersbeleid, pr en communicatie en bed, bad, brood en begeleiding en heeft ieder bestuurslid een schakelfunctie naar de verschillende werkgroepen en coördinatoren. Daarnaast is er een technisch beheerder, gastvrouwen en huismeesters, een maatschappelijk werker en tuinvrouwen en twee vertrouwenspersonen. Allen op vrijwillige basis behalve twee parttime betaalde krachten: de coördinator Noodvang Ongedocumenteerden en de coördinator van het Maatjesproject. Die laatste is tevens de directeur van de taalschool Saz-Leert die bij het MCB is ondergebracht. Na iedere bestuursvergadering wordt een samenvattende besluitenlijst naar de coördinatoren en andere belanghebbenden gestuurd.

De omgeving

Het MCB streeft er naar om zowel in de stad als in de wijk Boeimeer een goed netwerk op te bouwen van gelijkgezinde organisaties en partners. Dat heeft geleid tot intensieve contacten met de wijkraad Boeimeer, de nabijgelegen scholen en de maatschappelijke voorzieningen in de wijk. Stadsbreed onderhouden we banden met de partners aan de thematafel Opvang Statushouders, met het Overleg Inloopvoorzieningen en met Zorg voor Elkaar. Daarnaast groeit de groep donateurs en sponsors en houden we de lijnen open met de gemeente en andere belanghebbenden zoals stichting Betrokken Ondernemers en MooiWerk. Met een breed samengesteld comité van aanbeveling van Vrienden van het Mondiaal Centrum willen we de betrokkenheid met alle geledingen in de stad verder uitbouwen. En uiteraard donaties verwerven waarvoor een apart Steunfonds is opgericht.

De communicatie

Onze externe communicatie heeft met het aantrekken van een bestuurslid pr en communicatie een flinke impuls gekregen. Onze website is gemoderniseerd en ook het gebruik van sociale media is geïntensiveerd. Er is lijn gebracht tussen de online en offline communicatie. Het lukte eind 2020 om ondanks de corona-lockdown toch het lustrum online te vieren. Studenten van de BUAs en Avans waren daar nauw bij betrokken. Door met grote regelmaat zelf activiteiten te organiseren (lezingen, films, vieringen etc) of samen met anderen zoals de Black Lives Matter- beweging en de Vredesweek slaagden we er redelijk in om ons netwerk van belangstellenden en belanghebbenden verder uit te breiden.

Financieel

Tenslotte, om het actuele beeld compleet te maken, de financiële stand van zaken. Het MCB is grotendeels afhankelijk van giften en donaties Zo organiseerde de naastgelegen Petrus en Paulus school een kunstmarkt waarvan de opbrengst ten goede kwam aan activiteiten van migrantenkinderen (foto). Alleen voor de noodopvang van ongedocumenteerden is een jaarlijkse bijdrage van de gemeente Breda beschikbaar gedurende deze bestuursperiode (2018-2022). Er is vanuit de gemeente ook een beperkte financiële ondersteuning voor het Maatjesproject en voor het MaatjesPlusproject (voor oudkomers met een flinke achterstand in taal en eigen netwerk).

Vooraf dankzij een royale jaarlijkse bijdrage van het fonds Sint Franciscus onderdeel van het Kansfonds, bijdragen van het PIN, een fonds van de overkoepelende organisatie van religieuzen en vele giften van particulieren, diaconieën, parochies en organisaties, hebben we onze kosten kunnen dekken. Voor de diverse verbouwingen hebben we op meerdere fondsen een beroep kunnen doen, met name

het VSB-fonds, het Oranjefonds en de Vrouwen van Bethanië hebben daar een groot aandeel in gehad. Ook de Broeders van Huijbergen dragen fors bij aan het in stand houden van het gebouw. Van het startkapitaal van stichting In de Marge is nog een bescheiden restant over dat beschikbaar is voor onverwachte tegenvallers en investeringen. Omdat er geen sprake is van een structurele financiële basis is het een belangrijk aandachtspunt voor de toekomst. Samen met het Kansfonds en de KNHM onderzoeken we nu welke structurele bronnen van inkomsten we kunnen ontwikkelen om meer zelfredzaam te worden. Samen met het nieuwe comité van aanbeveling willen we bijvoorbeeld ons Steunfonds voor bijzondere uitgaven meer vlees op de botten geven.



...naar Broedplaats waar ideeën worden geboren en tot leven komen

Wereldburgers

Kerntaken blijven het bieden van tijdelijk onderdak aan vluchtelingen zonder verblijfsvergunning en de ondersteuning aan statushouders. We blijven een ontmoetingsplaats voor mensen die behoefte hebben aan steun en contact. Op die stevige basis, die aanlegsteiger, bouwen we voort. Het MCB wil nog meer dan nu het geval is het wereldburgerschap uitdragen en verspreiden in Breda. Door ruimte te bieden aan nieuwe initiatieven en ideeën uit de stad staat het centrum aan de Roland Holststraat over 5 jaar bekend als 'the place to be' wanneer het gaat om de 17 Millennium doelen (Sustainable Development Goal's). Die initiatieven kunnen van buiten komen, tegelijkertijd blijven we natuurlijk ook zelf creatief en actief in het aanjagen van eigen ideeën. Met een scherpe blik op wat er om ons heen gebeurt (van racisme, migratie tot vredesvraagstukken en klimaatverandering) willen we wereldburgers inspireren en



uitdagen tot actie.

Bed Bad Brood

We beschikken over 20 kamers voor uitgedeelde asielzoekers. Die blijven bewoond door vluchtelingen die in afwachting zijn van een beslissing over hun toekomst in Nederland. Toelating geschiedt door een toelatingscommissie onder voorzitterschap van de gemeente waarin Vluchtelingenwerk, SMO, Vreemdelingenpolitie en Dienst Terugkeer en Vertrek deelnemen. Het MCB heeft en houdt een adviserende positie aan tafel.

Begeleiding

Een belangrijke voorwaarde die wij onszelf opleggen is de begeleiding en aktivering van de bewoners. Het MCB is nadrukkelijk geen eindstation. Met geduld en presentie begeleiden we de mensen naar een nieuw toekomstperspectief. Dat doen we nu met het aanstellen van ‘maatjes’ en het periodiek organiseren van een training. Met bewoners verkennen we serieus de kansen voor de toekomst na het verblijf in het MCB. Nu al is gebleken dat dit goed aanslaat en de kansen op een succesvolle follow-up groot zijn. Meerdere bewoners kregen alsnog een verblijfsvergunning. Enkelen vonden hun weg terug naar het land van herkomst of een nieuwe bestemming. Ook dan komen aangeleerde vaardigheden zoals Nederlandse taal, sport of stages goed van pas in het verdere proces.

Buitennommers

Met ‘buitennommers’ houden we het recht om op eigen risico en verantwoordelijkheid zorg te bieden aan asielzoekers die helemaal tussen wal en schip vallen. Het zijn mensen die om wat voor reden ook niet binnen de opvangcriteria vallen. Het betreft acute noodsituaties zoals mensen met ernstige psychische klachten en/of mensen die graag naar huis willen maar (nog) niet kunnen. Deze groep maakt geen kans meer op een verblijfsvergunning maar heeft wel een dak boven het hoofd nodig. Ook voor hen willen we gastvrij zijn.

Ondersteuning

Via ons maatjesproject nemen we deel aan de Ontwikkel-tafel Statushouders, een samenwerking met de gemeente Breda, Vluchtelingenwerk, Maatschappelijk Werk en Buddy2Buddy om nieuwkomers in Breda op te vangen. Met het MaatjesPlus project gaan we ook verder om oudkomers die nog een grote achterstand hebben verder op weg te helpen. Vanaf begin 2022 zal naar verwachting de nieuwe wet inburgering van start gaan, waarmee ook het taalonderwijs in het kader van de inburgering onder de regie van de gemeente komt te vallen en waardoor er ook meer samenhang mogelijk is tussen de verschillende trajecten. Het MCB pakt ook in die nieuwe situatie haar verantwoordelijkheid op. We blijven betrokken bij de inburgering en organiseren voor de oudkomers graag de nodige ondersteuning. Het bestaande aanbod van naald- en draad, de conversatie- en computerlessen, de fietslessen en de formulierenhulp wordt aangevuld met nieuwe initiatieven. Ook pakken we de bijeenkomsten met muziek of maaltijd ter gelegenheid van internationale feestdagen weer op. Het zijn goede gelegenheden gebleken om contact te leggen en om feestelijke aandacht te geven. Inloophuis

Inloophuis

Al vanaf de start is er sprake van een inloop op 2 dagdelen per week. Deze inloop bouwen we graag uit naar meer dagdelen en mogelijk ook een extra inloop voor ongedocumenteerden die niet in het MCB verblijven. De inloop wordt bezocht door een wisselende groep bezoekers van heel verschillende pluimage, gerund door vrijwilligers die daarvoor worden begeleid, die ook vaak een beroep op andere vormen van ondersteuning doen. In het verlengde van deze ontmoetingen in het centrum organiseren we uitstapjes en culturele activiteiten. Bij het inloophuis horen ook de goed bezochte Samen Eten maaltijden, waar telkens door vrijwilligers met een andere culturele achtergrond voor een zeer aanvaardbaar laag tarief een gezellige maaltijd wordt bereid. We hopen dit initiatief verder uit te breiden naar meer avonden.

Broedplaats

We hebben de afgelopen jaren laten zien dat we een zinvolle bijdrage leveren aan het maatschappelijk debat in de stad met name waar het gaat om de positie van minderheden en migranten. Dat zullen we de komende jaren nog meer gaan doen. De diversiteit aan activiteiten en bijeenkomsten leidt ertoe dat we een wisselend publiek aantrekken. Waar vervolgens weer nieuwe contacten uit komen met frisse ideeën en aanstekelijke energie. Ook worden op speciale dagen die mondiaal van betekenis zijn, ontmoetingen georganiseerd voor de stad en de wijk.

Een gewaardeerde activiteit is Samen Eten. Het concept inspireerde tot samenwerking met 'Fresh Table'. Samen gaan we een maaltijdservice opzetten met mondiale gerechten. Vanuit een eigen moestuin en met de eigen kookclub bereiden we kant en klare maaltijden die op bestelling zijn af te halen op het MCB. Dit is een mooi voorbeeld van hoe we het voor ons zien. Bundeling van ideeën en van kracht zodat we elkaar inspireren en van elkaars culturen leren en genieten. Een bestuurslid wordt speciaal vrijgemaakt om dit idee van broedplaats vorm te geven.

DE SPELREGELS

VAN DE VERBEELDING

STAAN NOOIT VAST

Loesje

Postbus 1045

8801 SA Amstelveen

www.loesje.nl

In de context van.....

Kernwaarden

We streven naar een inclusieve samenleving waarin in gelijke mate plaats is voor iedereen ongeacht diens herkomst, status, geslacht, gearardheid, religie en mening.

We houden vast aan de kernwaarden “solidariteit, gerechtigheid en gelijkwaardigheid”. Deze vormen de basis voor het MCB om mensen, al dan niet in crisissituaties, kansen en mogelijkheden te bieden op ontmoeting, scholing, persoonlijke ontplooiing en spiritualiteit en hen een plek in de samenleving te geven.

Speciale aandacht is er daarbij voor ongedocumenteerden, vluchtelingen die geen verblijfsstatus hebben, voor nieuwkomers die hun weg nog zoeken in de Bredase samenleving en voor mensen die eenzaam zijn, een psychische beperking hebben of zijn aangewezen op ondersteuning.

Ook voor vrijwilligers zijn we een plek van rust en ontplooiing.

Tenslotte hanteren we als uitgangspunt dat we een vrijwilligersorganisatie zijn waarbij we alleen voor heel specifieke door het bestuur te bepalen taken een professioneel dienstverband aangaan.

Presentie

In onze manier van werken hanteren we de presentietheorie. Dat wil zeggen zonder starre methodiek of regels er zijn voor de ander om zo optimaal aan te sluiten op wat de bewoners, bezoekers, cursisten en



vrijwilligers bezig houdt.

Financiën

Om de lopende activiteiten en nieuwe ambities te realiseren is een solide financiële basis noodzakelijk. Die basis bestaat momenteel vrijwel volledig uit fondsen en donaties. De gemeentelijke financiering van de Noodopvang zal ook na 2022 nodig blijven. Structurele inkomstenbronnen voor alle andere activiteiten zijn gewenst om niet alleen maar van fondsen en giften afhankelijk te zijn. Te denken valt aan meer verhuur van ruimten en het opzetten van semi-commerciële activiteiten. Samen met externe partners zoals het Kansfonds werken we daar nieuwe ideeën voor uit.

Gebouw
Na de verbouwingen afgelopen jaar op alle verdiepingen, inclusief een fitnessruimte in de kelder, zijn de wensen die nog beperkt maar er zijn er nog wel. Een modernisering van de grote keuken beneden staat hoog op ons verlanglijstje zodat we die veel breder kunnen gaan inzetten; op het gebied van brandveiligheid moeten nog enkele stappen gezet worden en de toegankelijkheid voor mensen met een beperking is op de hogere verdiepingen niet optimaal. Maar met een nieuw bestuurslid met de portefeuille gebouw kunnen we gerust op zijn dat daar de komende tijd ook aan gewerkt zal worden. Daarvoor blijft een goed overleg met de Broeders van Huijbergen als eigenaar van het gebouw van het grootste belang. Met hen is ook afgesproken in de verlengde bruikleenovereenkomst dat we een maal per jaar in een gezamenlijk overleg het meerjarenonderhoudsplan actualiseren.

Gebouw

Na de verbouwingen afgelopen jaar op alle verdiepingen, inclusief een fitnessruimte in de kelder, zijn de wensen die nog beperkt maar er zijn er nog wel. Een modernisering van de grote keuken beneden staat hoog op ons verlanglijstje zodat we die veel breder kunnen gaan inzetten; op het gebied van brandveiligheid moeten nog enkele stappen gezet worden en de toegankelijkheid voor mensen met een beperking is op de hogere verdiepingen niet optimaal. Maar met een nieuw bestuurslid met de portefeuille gebouw kunnen we gerust op zijn dat daar de komende tijd ook aan gewerkt zal worden. Daarvoor blijft een goed overleg met de Broeders van Huijbergen als eigenaar van het gebouw van het grootste belang. Met hen is ook afgesproken in de verlengde bruikleenovereenkomst dat we een maal per jaar in een gezamenlijk overleg het meerjareonderhoudsplan actualiseren.

Vrijwilligersbeleid

De pioniersorganisatie is uitgegroeid tot een stabiele vrijwilligersstructuur. Passend in deze fase van ontwikkeling gaan we de structuur herijken en formaliseren. We zullen veel aandacht moeten blijven houden voor de ondersteuning van onze vrijwilligers en voor de werving van nieuwe vrijwilligers. Het bestaande vrijwilligersbeleid zal nog eens tegen het licht worden gehouden en geactualiseerd. Voor de ondersteuning heeft een van de bestuursleden zich aangemeld. Omdat de variatie in soorten vrijwilligers erg groot is en ook de inzetbaarheid en achtergrond erg kan verschillen willen we vooral in de teams de inzet van de vrijwilligers optimaal maken en daarnaast organiseren we enkele malen per jaar bijeenkomsten waar alle vrijwilligers welkom zijn. Ook zullen de taken van de twee vertrouwenspersonen verder worden uitgewerkt

Landelijk beleid

De huidige regeling voor de Noodopvang geldt tot en met 2022 omdat de verwachting was dat er wel voor die tijd een landelijke voorziening zou worden opgetuigd: Landelijke Voorziening Vluchtelingen zonder verblijfstitel. Financiering zou dan vanuit het Rijk komen. Landelijk lopen er vijf pilots. De uitkomst daarvan is nog onzeker. De nieuwe regering die in 2021 zal aantreden gaat over een vervolg besluiten. Voor het MCB gelden dus twee sporen: enerzijds garanderen dat de nu beschikbare noodopvang gecontinueerd blijft en anderzijds bekijken hoe we verder gaan als de LVV's wel doorgezet worden. Voor het eerste scenario benaderen we de lokale politiek om ervoor te zorgen dat er in het komende bestuursakkoord, van 2022-2026, weer middelen voor de noodopvang worden gereserveerd. En voor het tweede scenario verkennen we de mogelijkheden voor aansluiting bij het LVV-model en worden meerdere varianten besproken in overleg met de gemeente.

Een ander aandachtspunt is de begeleiding van de opgevangen bewoners. Daarmee is al een start gemaakt, in de vorm van het aanstellen van 'maatjes' en het periodiek organiseren van een training op toekomstperspectief: met bewoners serieus de kansen verkennen voor de toekomst na het verblijf in het MCB. Nu al is gebleken, ook bij soortgelijke initiatieven in andere steden, dat dit goed aanslaat en de kansen op een succesvolle follow-up vergroot. Ook is gebleken dat het nog steeds mogelijk is voor meerdere bewoners om alsnog een verblijfsvergunning te verkrijgen. En ook dan komen aangeleerde vaardigheden zoals Nederlandse taal, sport of stages goed van pas in het verdere re integratieproces. Ook rond dit thema worden ervaringen uitgewisseld met andere opvanglocaties en is er met het kabinet en de VNG een gesprek gestart over de daarvoor gewenste ruimte en middelen.

Bestuurlijke organisatie

De groei van de organisatie en het aantal activiteiten maar ook de behoefte aan meer eigen verantwoordelijkheid bij de vele teams met vrijwilligers die op zeer verschillende terreinen bezig zijn, vroeg om een bezinning op de organisatiestructuur. Daarom is gekozen voor een slagvaardig dagelijks bestuur van beperkte omvang en een breder overleg waar alle bestuursleden iedere zes weken elkaar informeren, inspireren en de hoofdlijnen van het (financiële) beleid bespreken. In de bijlage bij dit beleidsplan wordt dit uiteengezet waarbij de ervaring zal moeten leren op welke onderdelen nog aanpassingen en bijstellingen nodig zijn. Een zekere verjonging en meer diversiteit bij komende bestuurswisselingen zal prioriteit krijgen. De “oude garde” blijft belangrijk voor de borging van kernwaarden en de continuïteit. Op jaarlijkse ‘beziningsdagen’ zal het bestuur de hoofdlijnen van beleid en haar werkwijze evalueren en bijstellen. Zo groeien we door van een veilige aanlegsteiger naar een broedplaats van en voor wereldburgers.